

BILANCIO SOCIALE 2025



Cantieri
Alta Padovana

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
PRESENTAZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONE GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Consistenza e composizione della base sociale al 31/12/2025.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media	11
Tipologia organo di controllo	11
Mappatura dei principali stakeholders	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori al 31/12/25	13
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.....	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	15
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	15
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	16
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	16
Capacità di diversificare i committenti.....	17
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	17

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	17
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE.....	18
Relazione organo di controllo	18
Dichiarazione del Legale Rappresentante.....	18

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è lo strumento per l'attuazione dei principi di trasparenza e rendicontazione previsti dalla riforma del Terzo Settore. La sua funzione è di rappresentare la gestione globale svolta in un arco temporale definito in modo da consentire a tutti gli interlocutori di esprimere un giudizio consapevole e fondato su di essa e per avviare uno scambio utile per lo sviluppo della comprensione reciproca e il miglioramento della gestione.

È il principale strumento di accountability in grado di rappresentare l'intera gestione aziendale e comunicare agli stakeholder i risultati raggiunti.

Il 2025 è stato un anno di tenuta e ampliamento sul piano dei servizi e occupazionale mantenendo fede all'impegno di garantire il 30% delle persone fragili inserite.

La Cooperativa si è posta il tema del futuro pensando al settore di attività e alla sua dimensione vedendo quali competitori si muovono a livello regionale e sovraregionale.

Per questo si stanno instaurando relazioni e collaborazioni che possono nel tempo far crescere alleanze e partnership importanti, per dare futuro e continuità alla nostra impresa sociale.

PRESENTAZIONE

CANTIERI ALTA PADOVANA SCS nasce come servizio al sistema cooperativo territoriale in un settore delicato e di relazione quale quello delle pulizie e sanificazioni.

La nostra caratteristica è quella di svolgere un servizio prevalente in contesto dove vi sono bambini, anziani e persone con disabilità, che ci consentono di conferire un profondo significato all'opera realizzata dalle nostre socie e dai nostri soci.

Questo fa la differenza nella nostra offerta di servizio. La mission fondamentale della nostra impresa è di creare opportunità di inserimento lavorativo per persone fragili, di cui all'art. 4 della legge 381/1991.

Possiamo dire che, nel corso del 2025, questa mission è stata perseguita con successo.

Dall'originario patto col suo territorio, la Cooperativa ha contribuito a quel processo di fondazione del terzo settore in Alta Padovana legato anche alle altre imprese sociali dell'area: Alba Serena, Primavera 90', Persona, Nuova Vita, il Graticolato, Amami, L'Ancora.

Da questo movimento nacque il 16 giugno 2009 Cantieri Alta Padovana: la nostra storia non è di lunga data, ed è nata grazie a un forte consenso sociale e dall'incrocio di tante storie di vita. È il modello, che consente di dare continuità ad un modo di concepire la società e il bene comune.

Qui si inserisce il tema dell'innovazione: aprirsi ad una rete tra settori (comunità educative, finanziarie, comunità del sapere, delle professioni, della produzione primaria, secondaria e terziaria), creando:

- 1) densità relazionali;

- 2) una chiara identità organizzativa aperta che produce appartenenza;
- 3) una cultura manageriale: conoscenza, competenza e capacità di alimentare la missione dell'Impresa Sociale;
- 4) trasmettere conoscenze e pratiche per un passaggio generazionale e per determinare capacità di rigenerare offerta e mission.

In questo contesto la Cooperativa - con tutto il terzo settore - può contribuire enormemente allo sviluppo del territorio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Cantieri Alta Padovana ha redatto il presente documento riferendosi alle Linee Guida adottate con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, utilizzando la piattaforma messa a disposizione da Confcooperative, associazione di categoria di cui la Cooperativa fa parte.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Cantieri Alta Padovana intende dare ampia pubblicità al bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, siano essi cartacei o telematici; in particolare la cooperativa presenterà il documento a:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Operatori e collaboratori non soci.

Tutto ciò tramite invio ad hoc entro 30 giorni dall'approvazione. I dati utilizzati per la redazione del presente bilancio sono stati estrapolati dai seguenti documenti:

- Statuto sociale
- Regolamento interno
- Visura camerale
- Bilancio d'esercizio 2025

I dati relativi al personale sono stati estrapolati dalle buste paga degli stessi.

3. INFORMAZIONE GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	CANTIERI ALTA PADOVANA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04398710287
Partita IVA	04398710287
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA STRAELLE SAN PIETRO, 137 35012 - CAMPOSAMPIERO (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A199562
Telefono	049/5792346
Email	amministrazione@cantierialtapadovana.it
Pec	cantierialtapadovana@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.21

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Cantieri Alta Padovana opera nelle province di Padova, Venezia, Treviso e Vicenza.

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa ha i seguenti scopi (Art. 4 dello statuto):

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui alla L.R. Veneto n. 23/2006, attraverso la gestione di attività produttive ai sensi dell'art. 1 , lett. B) della legge 381/91;
- Ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Per i detti scopi, la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno. La cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci in misura non inferiore al 50% (cinquanta per cento) del totale di coloro che prestano attività lavorativa per la cooperativa, esclusi i soci volontari. Perciò la cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi dell'art. 2514. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla Legge 3 aprile 2001, n.142, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. La gestione sociale è orientata al conseguimento dei parametri di scambio

mutualistico prevalente di cui agli articoli 2512 e 2513 del codice civile. Per il requisito della prevalenza, si rende applicabile, in ogni caso, la disposizione di cui all' art. 111-septies, R.D. 30 marzo 1942, n. 318. La cooperativa partecipa al rafforzamento del Movimento Cooperativo e su deliberazione del consiglio d' amministrazione, potrà aderire agli organismi che si propongano iniziative mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

La Cooperativa ha per oggetto (Art. 5 dello statuto): La ricerca di opportunità di inserimento delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 comma 1 della Legge 381/91 e all'art. 3 della L.R. Veneto n. 23/2006, nel contesto socio-economico locale attraverso la creazione di posti di lavoro, sia sfruttando le possibilità offerte dalle vigenti norme di legge, sia raggiungendo accordi particolari con aziende pubbliche e private e con organizzazioni di categoria ed imprenditoriali. Tale impegno si trova realizzato nelle seguenti attività:

- servizi di pulizie civili e industriali;
- pulizie in quota;
- piccole manutenzioni e sfalcio del verde;
- gestione servizi informatici e in via esemplificativa: gestione, creazione e aggiornamento di siti Web; digitalizzazione di documenti e archiviazione; servizio di assistenza e fornitura hardware e software;
- servizio portierato e receptionist;

Il tutto con espressa esclusione delle attività che siano dalla legge riservate e determinate categorie di soggetti o per le quali siano richiesti specifici requisiti ed autorizzazioni non posseduti dalla società. La cooperativa può svolgere tutte le attività complementari e affini a quelle indicate sia direttamente che tramite terzi. Per realizzare tali attività la cooperativa opera in rete con le esperienze cooperative presenti nel territorio e, ove possibile, si avvale dell'apporto di altri nella realizzazione degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie risorse organizzative per migliorare la qualità e quantità delle prestazioni di quanti, soci e non, intendono partecipare ad iniziative di solidarietà sociale. Per il raggiungimento degli scopi indicati, la Cooperativa aderisce a Consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo. La cooperativa si propone, inoltre, di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.

La Cooperativa Sociale Cantieri Alta Padovana si occupa prevalentemente di:

- servizi di pulizia e disinfezione di ambienti pubblici e privati;
- servizi di manutenzione;
- servizi ausiliari nelle gestioni residenziali di enti pubblici e privati quali servizi di reception, gestione hall, servizi di call center e front office.

Dal 30/04/2020 è abilitata ai servizi di sanificazione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività previste dallo statuto sono molteplici, qui di seguito vengono elencate possibili attività secondarie:

- manutenzioni elettriche, meccaniche, edili e imbiancature civili e industriali;
- servizi logistici e trasporti persone e cose;
- pre-montaggio e montaggio di componenti meccaniche, plastiche ed elettroniche
- attività di Data Entry

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
La Rete Comunità Accogliente	2018
Progetto Dopo di Noi	2019

Consorzi:

Nome
Consorzio La Rete s.c.s.

Altre partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
Nuova Vita Società Cooperativa Sociale	3000,00
Consorzio La Rete	5000,00

Contesto di riferimento

Cantieri Alta Padovana si confronta con diversi competitors (società cooperative). Si distingue per la sua presenza nel mercato privato: prevalentemente in strutture socio-sanitarie, socio-assistenziali e realtà scolastiche, direzionali e industriali del territorio.

Partecipa a gare di appalto pubbliche fornendo i propri servizi anche presso i Comuni del territorio.

Storia dell'organizzazione

La Società "CANTIERI ALTA PADOVANA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE" è stata

costituita in data 16.06.2009 ed ha per oggetto sociale:

- un obiettivo pubblico, "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui alla LR n. 23/2006, attraverso la gestione di attività produttive di servizi ai sensi dell'art. 1, lett. b) della legge 381/91";

- un obiettivo privato, "ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali". L'organizzazione collabora anche con i servizi del territorio, dal SIL al Centro per l'Impiego, al fine di sviluppare l'obiettivo di promuovere l'inserimento sociale e lavorativo di persone fragili. Nella sua evoluzione la cooperativa, che nasce all'interno di piccole strutture locali, si è ingrandita con lo sviluppo nei vari mercati, da quello privato a quello scolastico, sempre rimanendo per scelta in piccoli contesti dove garantisce qualità del servizio.

16.06.2009

E' stata costituita
la Società
Cooperativa
Sociale Cantieri
Alta Padovana

01.04.2011

Da questa data la
Cooperativa può
esercitare l'attività di
pulizia e
disinfezione
(L.82/1994)

30.04.2020

La Cooperativa
Cantieri Alta
Padovana è abilitata
all'attività di
sanificazione
(L.82/1994)

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale al 31/12/2025

Numero	Tipologia soci
22	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
1*	Soci cooperatori non occupati/in recesso

Tra i soci, 7 sono persone con svantaggio certificato (L. 381/1991)

**Al 31 dicembre 2025 risulta una socia cooperatrice il cui rapporto di lavoro si è concluso nel maggio 2025 a seguito di dimissioni volontarie. La qualità associativa è rimasta formalmente in essere per l'intero esercizio di riferimento, in quanto la dichiarazione di recesso dalla compagine sociale è stata sottoscritta e perfezionata nel corso del 2026. La socia non è pertanto computata tra i soci lavoratori attivi né incide sugli indicatori occupazionali e mutualistici del presente bilancio sociale.*

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ELISABETTA MASIERO	No	Femmina	54	23/06/2021		5	DATORE DI LAVORO	No	PRESIDENTE CDA
BONALDO MAURIZIO	No	Maschio	70	23/06/2021		5		No	VICEPRESIDENTE CDA
SQUIZZATO EMMANUELE	No	Maschio	35	23/06/2021		3	PREPOSTO SANIFICAZIONE	No	PREPOSTO ALLA GESTIONE TECNICA AI SENSI DEL D.M. 274/97 PER L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' DI SANIFICAZIONE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Lo Statuto, all'art. 28, prevede che l'Assemblea dei soci "nomina e revoca gli amministratori" (punto2). L'art.33 dello statuto prevede che il Consiglio di Amministrazione "elegge nel suo seno il Presidente e Vice Presidente". La durata in carica prevista è di 3 anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2025 si sono tenuti 4 CDA - partecipazione al 100%.

Tipologia organo di controllo

La revisora legale, nominata inizialmente con atto del 18/12/2019 e rinnovata in data 22/05/2025, è la dottoressa Giovanna Saretta. La carica è stata rinnovata per 3 anni, fino all'approvazione del bilancio 2027.

Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	ASSEMBLEA DEI SOCI ORDINARIA	22/05/2025	-Esame bilancio di esercizio chiuso il 31/12/2024, della Nota Integrativa e relazione del Revisore Legale, delibere conseguenti -Lettura del verbale di revisione sugli enti cooperativi ai sensi del Dlgs. 2 agosto 2002 n. 220, esito della verifica -Proposta di candidatura per il rinnovo del Revisore Legale e rielezione -Varie ed eventuali	85,00	26,00

Mappatura dei principali stakeholders

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni operative di cantiere, assemblee sociali, comunicazione diretta	3 - Consultazione
Soci	Assemblea ordinaria annuale, riunioni CdA, coinvolgimento gestione cantieri	4 - Collaborazione
Clienti	Rapporti commerciali, verifica qualità del servizio	2 - Informazione
Fornitori	Rapporti commerciali	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione a Progetti di Pubblica Utilità (LPU – DGR 751/2024), Rapporti commerciali (appalti)	5 - Co-gestione
Collettività	Bilancio sociale, inserimento lavorativo persone svantaggiate	2 – Informazione
Enti del Terzo Settore	Consorzio la Rete, Nuova Vita Cooperativa Sociale, altre...	3 - Consultazione

Percentuale di Partnership PA: 11,5%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Committenti privati	Imprese commerciali, industriali, servizi	Contratto di servizio	Tavolo di confronto periodico sull'andamento dei servizi
Comuni del territorio	Ente pubblico	Affidamento diretto di servizi	Verifica periodica del servizio, affidamenti occasionali (seggi elettorali, eventi)
Regione Veneto	Ente pubblico	Sovvenzione progettuale	Partecipazione a bando LPU – DGR 751/2024, rendicontazione FSE+
Consorzio La Rete	Società Cooperative Sociali dell'Alta Padovana	Progettazioni condivise, partecipazione consortile	Tavolo di confronto periodico, condivisione opportunità formative e di mercato

Nuova Vita Soc. Coop. Soc.	Società Cooperativa Sociale	Rapporto di rete, partecipazione societaria	Collaborazione operativa su commesse, socio persona giuridica di Cantieri
-------------------------------	-----------------------------------	---	---

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni al 31/12/25
28	Totale lavoratori subordinati occupati
4	di cui maschi
24	di cui femmine
1	di cui under 35
17	di cui over 50

N.	Cessazioni
11	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
9	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento
1	di cui maschi
15	di cui femmine
2	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori al 31/12/25

Tipologie contrattuali e flessibilità, al 31/12/25:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
24	Totale dipendenti indeterminato	2	22
4	di cui maschi	0	4
20	di cui femmine	2	18

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
0	di cui maschi	0	0

4	di cui femmine	0	04
---	----------------	---	----

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	24	4
Impiegati	1	0
Operai fissi	23	4

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 31/12/2025	In forza al 2024
Totale	28	24
< 6 anni	21	17
6-10 anni	4	5
11-20 anni	3	2
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
28	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
26	operai/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
8	Totale dipendenti
8	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
2	di cui Tirocini

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari contribuiscono alle attività nelle reti territoriali e nella gestione dei clienti in modo personale, volontario e gratuito.

I soci volontari hanno rifiutato qualsiasi compenso compreso il rimborso spese.

Vi è un socio volontario che è il preposto per la gestione tecnica ai sensi del D.M. 274/97 per l'esercizio dell'attività di sanificazione. I tirocini sono stati promossi da Azienda ULSS.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Altro	1560,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **C.C.N.L. Cooperative Sociali**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Regolamento interno approvato con Assemblea ordinaria dei Soci del 10/08/2009**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cantieri Alta Padovana è una Cooperativa Sociale del territorio e contribuisce al suo sviluppo economico promuovendo lavoro per le socie, i soci e per le persone fragili.

Il modello di gestione della società avviene attraverso una gestione democratica ed inclusiva, e partecipando con altri stakeholders alle politiche territoriali di sviluppo: il piano di zona territoriale, il coordinamento della RETE COMUNITA' ACCOGLIENTE, la partecipazione ai progetti di inserimento al lavoro di persone fragili individuate dai Comuni nei progetti di Pubblica Utilità, dal Centro per l'Impiego e dal SIL, e la collaborazione con la CARITAS diocesana.

In questa attività la Cooperativa contribuisce all'affiancamento e alla crescita professionale delle persone affidate nei programmi di inserimento attraverso un'azione di tutoraggio.

Nel 2025 sono stati rafforzati i rapporti con il territorio, fortificando la partnership con i servizi sociali dei Comuni dell'Alta Padovana, integrando un nuovo servizio di pulizia in affidamento diretto presso il Comune di Loreggia, e collaborando con la Cooperativa Nuova Vita e altre imprese sociali amiche. Questo ha permesso di perseguire lo scopo della Cooperativa, che è quello di offrire opportunità di inserimento lavorativo a persone fragili e dare un significato all'opera che i soci svolgono.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati di queste attività:

- offrire la possibilità di riacquisire o acquisire autonomia a persone fragili attraverso l'inserimento lavorativo;

- assicurare un reddito sicuro a persone fragili attraverso l'inserimento lavorativo;
- consolidare i rapporti con gli enti locali tramite il consorzio;
- essere interlocutore costante del servizio SIL e CPI per le politiche di inserimento lavorativo e lotta alle nuove povertà.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati

La mission di Cantieri Alta Padovana, come Società Cooperativa Sociale di tipo B, è quella di offrire l'opportunità di un lavoro dignitoso a persone fragili e famiglie in difficoltà: tale obiettivo, nel corso dell'anno 2025, è stato ampiamente raggiunto.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	64.700 €	64.200 €	68.200 €
Riserva legale	39.321 €	37.494 €	30.203 €
Totale altre riserve	86.992 €	82.911 €	66.628 €
Totale Patrimonio netto	197.782 €	184.606 €	189.335 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.769 €	6.089 €	24.304 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	al 31/12/2025
capitale versato da soci operatori volontari	200 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	61.500 €
capitale versato da soci persone giuridiche	3.000 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione	599.334 €	519.857 €	542.012 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del personale	495.122 €	423.913 €	443.735 €
Peso su totale valore di produzione	82,61%	81,54%	81,86%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	31.039,47	530.222,53 €	561.262 €
Contributi pubblici	37.800 €	/	37.800 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

2025	
Incidenza fonti pubbliche	11,5 %
Incidenza fonti private	88,5 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso o controversia

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Sostegno di associazioni e realtà del territorio

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Relazione organo di controllo

Il revisore, attraverso la relazione di revisione al bilancio, esprime il giudizio sul bilancio d'esercizio. La relazione svolta dal revisore unico costituisce un allegato al bilancio stesso che viene depositato nel Registro delle Imprese entro i termini di legge.

Viene accertato:

- che il bilancio di esercizio della società è conforme alle norme che ne disciplinano la redazione e ai principi contabili;
- che è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della società.

Dichiarazione del Legale Rappresentante

Il presente Bilancio Sociale, relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore di cui al D.M. 4 luglio 2019, ed è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15/05/2026.

I dati economici e patrimoniali riportati nel presente documento corrispondono alle risultanze del Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2025, regolarmente approvato dall'Assemblea dei Soci in data 26/05/2026.

Camposampiero, 26/05/2026

Il Legale Rappresentante Elisabetta Masiero

