

# Bilancio Sociale 2022



Cantieri  
Alta Padovana

Servizi di pulizia e sanificazione



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	7
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
Natura delle attività svolte dai volontari.....	15
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”.....	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	18
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	18
Capacità di diversificare i committenti.....	19
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	19
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	19
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	19

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	19
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	20
Relazione organo di controllo .....	20

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è lo strumento per l'attuazione dei principi di trasparenza e rendicontazione previsti dalla riforma del Terzo Settore. La sua funzione è di rappresentare la gestione globale svolta in un arco temporale definito in modo da consentire a tutti gli interlocutori di esprimere un giudizio consapevole e fondato su di essa e per avviare uno scambio utile per lo sviluppo della comprensione reciproca e il miglioramento della gestione.

È il principale strumento di accountability in grado di rappresentare l'intera gestione aziendale e comunicare agli stakeholder i risultati raggiunti.

Il 2022 è stato un anno di tenuta sul piano dei servizi e occupazionale mantenendo fede all'impegno di garantire il 30% delle persone svantaggiate inserite nella pianta organica nonostante le fatiche della Pandemia.

La Pandemia ha cambiato le relazioni sociali, i rapporti contrattuali con i principali interlocutori della cooperativa, ha fatto emergere nuove marginalità e povertà muovendo la cooperativa verso l'ideazione e la promozione di servizi innovativi fuori dagli schemi tradizionali diversificando i servizi.

Nello stesso tempo la cooperativa si è posta il tema del futuro pensando al settore di attività e alla sua dimensione vedendo quali competitori si muovono a livello regionale e sovraregionale.

Per questo si stanno instaurando relazioni e collaborazioni che possono nel tempo far crescere alleanze e partnership importanti per dare futuro di continuità alla nostra impresa sociale.

## PRESENTAZIONE

La cooperativa CANTIERI ALTA PADOVANA SCS nasce come servizio al sistema cooperativo territoriale in un settore delicato e di relazione quale la sanificazione.

La caratteristica del nostro servizio è di svolgere un servizio prevalentemente nel settore dove vi sono bambini, anziani e disabili che ci costringe a mettere un profondo significato all'opera che i soci svolgono.

Questo fa la differenza nella nostra offerta di servizio. Accanto a questo adempiere all'inserimento lavorativo di persone di cui all'art. 4 della legge 381/1991, rimane la missione fondamentale della nostra azione.

Ambedue questi obiettivi nel corso del 2022 sono stati raggiunti, la Cooperativa è stata promossa da alcune persone che su questi obiettivi hanno fatto un patto e costruito la società e la compagine sociale.

Da quel patto territoriale, la Cooperativa ha contribuito a quel processo di fondazione del terzo settore in Alta Padovana legato al territorio e con le cooperative dell'area: Alba Serena, Primavera '90, Persona, Nuova Vita, Cucina&Sapori, il Graticolato, AMAMI PER IL DOPO DI NOI ONLUS, l'Ancora ONLUS.

Da questo movimento nasce il 16 giugno 2009 Cantieri Alta Padovana: la nostra storia non è lunghissima ed è nata sulla base di un consenso sociale e dall'incrocio di tante storie di vita.

È il modello che consente di dare continuità a un modo di concepire la società e il bene comune.

La pandemia ha messo in crisi le relazioni e ha incrinato questo modello: oggi abbiamo bisogno di riconnettere ciò che il presente ha separato.

Qui si inserisce il tema dell'innovazione: aprirsi ad una rete tra settori, realizzare una pluralizzazione delle reti (comunità educative, finanziarie, comunità del sapere, delle professioni, della produzione primaria, secondaria e terziaria), creando:

- 1) densità relazionali
- 2) una chiara identità organizzativa aperta che produce appartenenza,
- 3) una cultura manageriale: conoscenza, competenza e capacità di alimentare la missione dell'Impresa Sociale
- 4) trasmettere conoscenze e pratiche per un passaggio generazionale e per determinare capacità di rigenerare offerta e mission.

In questo ambito la cooperativa - con il terzo settore - può dare il proprio contributo per lo sviluppo del territorio.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Cantieri Alta Padovana ha redatto il presente documento riferendosi alle Linee Guida adottate con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, utilizzando la piattaforma messa a disposizione da Confcooperative, associazione di categoria di cui la Cooperativa fa parte.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Cantieri Alta Padovana intende dare ampia pubblicità al bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, siano essi cartacei o telematici; in particolare la cooperativa presenterà il documento a:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Operatori e collaboratori non soci.

Tutto ciò tramite invio ad hoc entro 30 giorni dall'approvazione.

I dati utilizzati per la redazione del presente bilancio sono stati estrapolati dai seguenti documenti:

- Statuto sociale
- Regolamento interno
- Visura camerale
- Bilancio d'esercizio 2022

I dati relativi al personale sono stati estrapolati dal software paghe "Essepaghe".

### 3. INFORMAZIONE GENERALI SULL'ENTE

<b>Nome dell'ente</b>	CANTIERI ALTA PADOVANA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	04398710287
<b>Partita IVA</b>	04398710287
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA STRAELLE SAN PIETRO, 12/G - 35012 - CAMPOSAMPIERO (PD) - CAMPOSAMPIERO (PD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A199562
<b>Telefono</b>	049/5792346
<b>Email</b>	amministrazione@cantierialtapadovana.it
<b>Pec</b>	cantierialtapadovana@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21

#### Arete territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Cantieri Alta Padovana opera nelle province di Padova, Venezia e Treviso.

#### Valori e finalità perseguite

La Cooperativa ha i seguenti scopi (Art. 4 dello statuto):

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui alla L.R. Veneto n. 23/2006, attraverso la gestione di attività produttive ai sensi dell'art. 1 , lett. B) della legge 381/91;

- Ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Per i detti scopi, la Cooperativa organizza un'impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

La cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci in misura non inferiore al 50% (cinquanta per cento) del totale di coloro che prestano attività lavorativa per la cooperativa, esclusi i soci volontari. Perciò la cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi dell'art. 2514.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla Legge 3 aprile 2001, n.142, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La gestione sociale è orientata al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui agli articoli 2512 e 2513 del codice civile. Per il

requisito della prevalenza, si rende applicabile, in ogni caso, la disposizione di cui all'art. 111-septies, R.D. 30 marzo 1942, n. 318.

La cooperativa partecipa al rafforzamento del Movimento Cooperativo e su deliberazione del consiglio d'amministrazione, potrà aderire agli organismi che si propongano iniziative mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale**

La Cooperativa ha per oggetto (Art. 5 dello statuto):

La ricerca di opportunità di inserimento delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 comma 1 della Legge 381/91 e all'art. 3 della L.R. Veneto n. 23/2006, nel contesto socio-economico locale attraverso la creazione di posti di lavoro, sia sfruttando le possibilità offerte dalle vigenti norme di legge, sia raggiungendo accordi particolari con aziende pubbliche e private e con organizzazioni di categoria ed imprenditoriali. Tale impegno si trova realizzato nelle seguenti attività:

- servizi di pulizie civili e industriali;
- pulizie in quota;
- piccole manutenzioni e sfalcio del verde;
- gestione servizi informatici e in via esemplificativa: gestione, creazione e aggiornamento di siti Web; digitalizzazione di documenti e archiviazione; servizio di assistenza e fornitura hardware e software;
- servizio portierato e receptionist;

Il tutto con espressa esclusione delle attività che siano dalla legge riservate e determinate categorie di soggetti o per le quali siano richiesti specifici requisiti ed autorizzazioni non posseduti dalla società. La cooperativa può svolgere tutte le attività complementari e affini a quelle indicate sia direttamente che tramite terzi. Per realizzare tali attività la cooperativa opera in rete con le esperienze cooperative presenti nel territorio e, ove possibile, si avvale dell'apporto di altri nella realizzazione degli scopi sociali, mettendo a disposizione le proprie risorse organizzative per migliorare la qualità e quantità delle prestazioni di quanti, soci e non, intendono partecipare ad iniziative di solidarietà sociale. Per il raggiungimento degli scopi indicati, la Cooperativa aderisce a Consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo. La cooperativa si propone, inoltre, di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.

La Cooperativa Sociale Cantieri Alta Padovana si occupa prevalentemente di:

- servizi di pulizia e disinfezione di ambienti pubblici e privati;
- servizi di manutenzione;
- servizi ausiliari nelle gestioni residenziali di enti pubblici e privati quali servizi di reception, gestione hall, servizi di call center e front office.

Dal 30/04/2020 è abilitata ai servizi di sanificazione.

## Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le attività previste dallo statuto sono molteplici, qui di seguito vengono elencate possibili attività secondarie:

- manutenzioni elettriche, meccaniche, edili e imbiancature civili e industriali;
- servizi logistici e trasporti persone e cose;
- pre-montaggio e montaggio di componenti meccaniche, plastiche ed elettroniche
- attività di Data Entry

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore

### Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
La Rete Comunità Accogliente	2018
Progetto Dopo di Noi	2019

### Consorzi:

Nome
Consorzio La Rete s.c.s.

## Altre partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
Nuova Vita Società Cooperativa Sociale	3000,00
Cucina & Sapori Società Cooperativa Sociale	8000,00
Consorzio La Rete	5000,00

## Contesto di riferimento

Cantieri Alta Padovana ha diversi competitors (società cooperative). Si distingue per la sua presenza nel mercato privato: prevalentemente in strutture socio-sanitarie, socio-assistenziali e realtà scolastiche del territorio.

Non promuove e partecipa a gare di appalto pubbliche.

## Storia dell'organizzazione

La Società "CANTIERI ALTA PADOVANA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE" è stata

costituita in data 16.06.2009 ed ha per oggetto sociale:

- un obiettivo pubblico, "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione delle persone svantaggiate di cui alla LR n. 23/2006, attraverso la gestione di attività produttive di servizi ai sensi dell'art. 1, lett. b) della legge 381/91";
  - un obiettivo privato, "ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali".
- L'organizzazione collabora anche con i servizi del territorio, dal Sil al Centro per

l'Impiego, al fine di sviluppare l'obiettivo di promuovere l'inserimento sociale e lavorativo di persone fragili. Nella sua evoluzione la cooperativa, che nasce all'interno di piccole strutture locali, si è ingrandita con lo sviluppo nei vari mercati, da quello privato a quello scolastico, sempre rimanendo per scelta in piccoli contesti dove garantisce qualità del servizio.

**16.06.2009**  
E' stata costituita  
la Società  
Cooperativa  
Sociale Cantieri  
Alta Padovana

**01.04.2011**  
Da questa data la  
Cooperativa può  
esercitare l'attività di  
pulizia e  
disinfezione  
(L.82/1994)

**30.04.2020**  
La Cooperativa  
Cantieri Alta  
Padovana è abilitata  
all'attività di  
sanificazione  
(L.82/1994)

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tra i soci, 7 sono persone con svantaggio certificato (L. 381/1991)



## Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ELISABETTA MASIERO	No	Femmina	50	07/06/2018		4	DATORE DI LAVORO	No	PRESIDENTE CDA
BONALDO MAURIZIO	No	Maschio	66	07/06/2018		4		No	VICEPRESIDENTE CDA
SQUIZZATO EMMANUELE	No	Maschio	31	30/04/2020		2	PREPOSTO SANIFICAZIONE	No	PREPOSTO ALLA GESTIONE TECNICA AI SENSI DEL D.M. 274/97 PER L'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' DI SANIFICAZIONE

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori

### **Modalità di nomina e durata carica**

Lo Statuto, all'art. 28, prevede che l'Assemblea dei soci "nomina e revoca gli amministratori" (punto2). L'art.33 dello statuto prevede che il Consiglio di Amministrazione "elegge nel suo seno il Presidente e Vice Presidente". La durata in carica prevista è di 3 anni.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso del 2022 si sono tenuti 5 CDA - partecipazione al 100/100%

### **Tipologia organo di controllo**

Il revisore legale, nominato con atto del 18/12/2019, è la dottoressa Giovanna Saretta. La durata in carica è stata rinnovata per 3 anni, fino all'approvazione del bilancio 2024.

### **Partecipazione dei soci e modalità**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2022	ASSEMBLEA DEI SOCI ORDINARIA	30/04/2022	-Esame bilancio di esercizio chiuso il 31/12/2021, della Nota Integrativa e relazione del Revisore Legale, delibere conseguenti -Lettura del verbale di revisione sugli enti cooperativi ai sensi del Dlgs. 2 agosto 2002 n. 220, esito della verifica -Varie ed eventuali	0,00	0,00

2022	ASSEMBLEA DEI SOCI ORDINARIA	30/05/2022	-Esame bilancio di esercizio chiuso il 31/12/2021, della Nota Integrativa e relazione del Revisore Legale, delibere conseguenti -Lettura del verbale di revisione sugli enti cooperativi ai sensi del Dlgs. 2 agosto 2002 n. 220, esito della verifica -presentazione bilancio sociale -Varie ed eventuali	80,00	0,00
2022	ASSEMBLEA DEI SOCI ORDINARIA	07/12/2022	-Esame bilancio di esercizio provvisorio al 31.08.22, -presentazione nuovo medico del lavoro e RLS -andamento della cooperativa, -Varie ed eventuali	00,00	0,00
2022	ASSEMBLEA DEI SOCI ORDINARIA	09/12/2022	-Esame bilancio di esercizio provvisorio al 31.08.22, -presentazione nuovo medico del lavoro e RLS -andamento cooperativa, -Varie ed eventuali	63,00	0,00

## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	equipe	1 - Informazione

Soci	riunioni periodiche sui servizi	2 - Consultazione
Finanziatori	no	Non presente
Clienti/Utenti	rapporti commerciali	1 - Informazione
Fornitori	rapporti commerciali	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	eventuale partecipazione a Progetti di Pubblica Utilità	5 - Co-gestione
Collettività	Bilancio sociale	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

**Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
clienti	Imprese commerciali	Accordo	tavolo di confronto periodico sull'andamento dei servizi

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
28	di cui femmine
6	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
8	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento
1	di cui maschi
9	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	1	19
4	di cui maschi	0	4
16	di cui femmine	1	15

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti determinato	0	22
4	di cui maschi	0	4
18	di cui femmine	0	18

**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	20	4
Impiegati	2	0
Operai fissi	18	4

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	34	46
< 6 anni	27	37
6-10 anni	4	8
11-20 anni	3	1
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
34	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
18	operai/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
7	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari contribuiscono alle attività nelle reti territoriali e nella gestione dei clienti in modo personale, volontario e gratuito.  
 I soci volontari hanno rifiutato qualsiasi compenso compreso il rimborso spese.  
 Vi è un socio volontario che è il preposto per la gestione tecnica ai sensi del D.M. 274/97 per l'esercizio dell'attività di sanificazione.

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Altro	1560,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **C.C.N.L. Cooperative Sociali**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Regolamento interno approvato con Assemblea ordinaria dei Soci del 10/08/2009**

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nel 2022 è stato investito molto sulla formazione dei dipendenti, sia per quanto riguarda la sicurezza generale e specifica; ma soprattutto si è voluto investire nella formazione riguardante gli addetti alla pulizia per arricchire le loro competenze professionali.

Le formazioni sono state finanziate da “FormAzienda”, alle dipendenti sono state riconosciute le ore investite nella formazione.

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi sostenuti
120	Addetti alla pulizia	15	8,00	No	GRATUITA

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/	Costi sostenuti
76	Sicurezza generale rischio basso	19	4	Si	GRATUITA
28	Sicurezza specifica rischio basso	7	4	Si	GRATUITO
16	Sicurezza generale e specifica rischio alto	2	8	Si	GRATUITA
36	Preposti	9	4	Si	GRATUITA
32	RLS	1	32	Si	GRATUITA

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cantieri Alta Padovana è una cooperativa sociale del territorio e contribuisce al suo sviluppo economico promuovendo lavoro per i soci e per le persone fragili.

Il modello di gestione della società avviene attraverso una gestione democratica ed inclusiva all'interno, e all'esterno partecipando con altri portatori di interesse alle politiche territoriali di sviluppo: il piano di zona territoriale, il coordinamento della RETE COMUNITA' ACCOGLIENTE, la partecipazione ai progetti di inserimento al lavoro di persone fragili individuate dai Comuni nei progetti di Pubblica Utilità e la collaborazione con la CARITAS diocesana.

In questa attività la cooperativa contribuisce all'affiancamento e alla crescita professionale delle persone affidate nei programmi di inserimento attraverso un'azione di tutoraggio.

Nel 2022 sono stati rafforzati i rapporti con il territorio, fortificando la partnership con i servizi sociali dei Comuni dell'Alta Padovana e collaborando con la Cooperativa Nuova Vita e la Cooperativa Sociale Carovana per il Progetto "Housing First". Questo ha permesso di perseguire lo scopo della Cooperativa che è quello di svolgere un servizio dove ci sono persone in difficoltà e dare un significato all'opera che i soci svolgono.

### Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati di queste attività:

- assicurare un reddito ad alcune famiglie della comunità seguite dai servizi sociali
- consolidare i rapporti con gli enti locali tramite il consorzio
- rimanere interlocutore del servizio SIL per le politiche di lotta alle nuove povertà.

### Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati

La mission di Cantieri Alta Padovana, essendo cooperativa di tipo B, è quella di dare un lavoro dignitoso alle famiglie fragili e in difficoltà, questo obiettivo è stato ampiamente raggiunto.

Un altro obiettivo che la Cooperativa si era prefissata nel 2022 era quello di crescita e indipendenza anche a livello amministrativo; infatti è riuscita ad avere un contratto di affitto per un ufficio e un magazzino per la giacenza dei prodotti / macchinari.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Patrimonio:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	77.600,00 €	77.600,00 €	75.100,00 €
Riserva legale	29.880,00 €	21.868,00 €	69.497,00 €
Totale altre riserve	65.907,00 €	48.013,00 €	47.749,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.076,00 €	26.707,00 €	396,00 €
Totale Patrimonio netto	174.468,00 €	174.187,00 €	144.993,00 €

#### **Conto economico:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.038,00 €	27.241,00 €	1.159,00 €

#### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	47.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	27.500,00 €	27.500,00 €	27.500,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione	564.614,00 €	607.626,00 €	533.336,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro	480.821,00 €	486.016,00 €	449.257,00 €
Costo del lavoro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	564.257,00 €	564.257,00 €
Altri ricavi	0,00 €	357,00 €	357,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:**

<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 %
Incidenza fonti private	100,00 %

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessun contenzioso o controversia

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Sostegno di associazioni e realtà del territorio

## **9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

### **Relazione organo di controllo**

Il revisore, attraverso la relazione di revisione al bilancio, esprime il giudizio sul bilancio d'esercizio. La relazione svolta dal revisore unico costituisce un allegato al bilancio stesso che viene depositato nel Registro delle Imprese entro i termini di legge.

Viene accertato:

- che il bilancio di esercizio della società è conforme alle norme che ne disciplinano la redazione e ai principi contabili;
- che è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico della società.

### **DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Il sottoscritto DURANTE ANTONIO, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.